



JONAVOS RAJONO SAVIVALDYBĖS MERAS

Žeimių g. 13, LT-55158 Jonava, telefonas (8 349) 610 40, el. paštas: meras@jonava.lt
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188769070

Jonavos r. švietimo įstaigų vadovams

2022-06-06 Nr. 6B-20-2699

DĖL PAPILDOMOS AR KEIČIAMOS 2022 METŲ VEIKLOS UŽDUOTIES, REZULTATŲ IR RODIKLIŲ JONAVOS R. ŠVIETIMO ĮSTAIGŲ VADOVAMS

Vadovaudamasis valstybinių ir savivaldybių švietimo įstaigų vadovų, jų pavaduotojų ugdymui, ugdymą organizuojančių skyrių vedėjų veiklos vertinimo nuostatų, patvirtintų Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministro 2018 m. kovo 27 d. įsakymo Nr. V-279 „Dėl valstybinių ir savivaldybių švietimo įstaigų (išskyrus aukštąsias mokyklas) vadovų, jų pavaduotojų ugdymui, ugdymą organizuojančių skyrių vedėjų veiklos vertinimo nuostatų patvirtinimo“, 10 punktu, Jonavos r. švietimo įstaigų vadovams keičiu ar papildau vieną 2022 metų veiklos užduotį, jos rezultatus ir rodiklius.

Savivaldybės meras

Mindaugas Sinkevičius

JONAVOS „LIETAVOS” PAGRINDINĖ MOKYKLA

DIREKTORĖS LIUDOS URBONIENĖS
PAKEISTA 2022 METŲ VEIKLOS UŽDUOTIS, REZULTATAI IR RODIKLIAI

Užduotis	Siektini rezultatai	Rezultatų vertinimo rodikliai (kuriais vadovaujantis vertinama, ar nustatyta užduotis įvykdyta)
5. Užtikrinti kokybišką ir veiksmingą mokyklos naudojamą elektroninę dokumentų valdymo sistemą (DVS „Kontora“).	Įdiegta ir 100 proc. įsisavinta DVS „Kontora“	Užtikrinamas patogus ir lankstus dokumentų valdymas, tinkamas dokumentų pateikimas steigėjui, optimizuoti mokyklos administravimo procesai: 100 proc. įstaigos rengiamų dokumentų, kurie registruojami dokumentų registruose, bus valdomi per DVS „Kontora“.
Stiprinti (vystyti, plėtoti) vadovo lyderystę veikiant	Vadovo įgytos ir įstaigos veiklai pritaikytos naujos vadovo profesinės kompetencijos	Vadovas įgyvendino ne mažiau kaip 1 tikslinę priemonę, pritaikydamas seminaruose, konferencijose, vizitų kitose šalyse/įstaigose/organizacijose metu įgytas žinias ar patirtį, turėjusią ženkliai įtaką mokinių pasiekimams ar pažangai (nurodyti įrodymais pagrįstą pokytį).
	Įstaigoje sukurta efektyvi sistema, skatinanti sprendimo galių pasidalijimą tarp mokyklos vadovų ir mokytojų (pasidalytoji lyderystė)	Sukurta ar atnaujinta skatinimo sistema/tvarka/modelis, motyvuojanti mokytojus veikti mokymui ir mokymuisi.
	Mokyklos vadovo suburta motyvuota, iniciatyvi, pasitikinti savo kompetencijomis komanda, kurios priimamų sprendimų dėka siekiama aukštesnių mokinių mokymosi pasiekimų	<p>Parengta kiekvieno mokomojo dalyko mokinių asmeninės pažangos stebėjimo ir į(si)vertinimo tvarka.</p> <p>Parengta 3 metų mokinių pasiekimų analizė. Išanalizuota esama situacija ir numatytos priemonės pasiekimų gerinimui.</p> <p>Pagrindinį matematikos, gamtos mokslų ir lietuvių kalbos mokymosi pasiekimų lygį pasiekusių mokinių dalis padidėjo ne mažiau kaip 2 proc. (4, 8, 10 kl. metiniai įvertinimai, NMPP, PUPP), palyginus su 2020-2021 m. m.</p>

Rizika, kuriai esant nustatyta užduotis gali būti neįvykdyta (aplinkybės, kurios gali turėti neigiamos įtakos įvykdyti šią užduotį)

(pildoma suderinus su švietimo įstaigos vadovu)

1. Žmogiškieji faktoriai (darbuotojo liga, darbuotojų kaita ir kt.)
2. Teisės aktų, poįstatyminių teisės aktų pakeitimai.
3. Išoriniai faktoriai: veiklos ribojimas dėl pandeminės situacijos ir kt.

Jonavos rajono
savivaldybės meras
Mindaugas Sinkevičius

Meras

(parašas)

(vardas ir pavardė)

2022-06-07

(data)

Susipažinau

Direktori
(švietimo įstaigos vadovo pareigos)

MUS
(parašas)

Mindaugas Sinkevičius 2022-06-08
(vardas ir pavardė) (data)